

IA générative en équipe — formation intra sur mesure

Acculturer une équipe ou une organisation à l'IA générative et ancrer des cas d'usage concrets, sur les outils de l'entreprise.

Durée type : 3 h à 1 journée par équipe (cadrage préalable inclus) ; déclinable en séminaire de direction

Modalité : présentiel sur site client, dans nos locaux, ou distanciel ; animation possible en français et en anglais

Tarif : sur devis – net de taxes (art. 261-4-4° a CGI)

PUBLIC VISÉ

Équipes métiers, comités de direction, fonctions support (assistanat, RH, communication, finance, supply...) — effectif type 5 à 15 participants par session.

DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

Formation intra/individuelle sur mesure : entretien de cadrage préalable, puis convention signée avant l'action. Délai d'accès typique : **2 à 4 semaines** après signature, selon disponibilités.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis technique. Poste de travail avec accès aux outils d'IA retenus avec l'entreprise (ex. : Microsoft Copilot / M365, ChatGPT, Claude — selon l'environnement du client).

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- comprendre ce que l'IA générative change pour leur métier et en connaître les limites (fiabilité, confidentialité, cadre d'usage interne) ;
- appliquer une méthode de prompt efficace sur leurs tâches récurrentes (rédaction, synthèse, analyse, préparation de réunions) ;
- mettre en œuvre 2 à 3 cas d'usage prioritaires propres à leur équipe, identifiés lors du cadrage ;
- adopter des règles d'usage partagées, alignées avec la politique de l'entreprise (DSI/RH).

CONTENU SÉQUENCÉ

0 · Cadrage préalable (inclus) — entretien avec le manager/commanditaire : cas d'usage prioritaires, outils autorisés, niveau des participants ; adaptation des exercices aux données et outils réels de l'équipe.

1 · Fondamentaux & démonstrations — panorama de l'IA générative en entreprise ; démonstrations en direct sur des situations du métier de l'équipe ; règles de confidentialité.

2 · Ateliers par cas d'usage — mise en pratique encadrée, chacun sur son poste et ses propres documents ; itération avec le formateur ; co-construction de gabarits réutilisables.

3 · Synthèse & ancrage — bonnes pratiques partagées ; règles d'usage de l'équipe ; plan de suite (relais internes, mesure de l'usage).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active « hands-on » : chaque participant manipule les outils sur ses propres tâches et son propre poste. Alternance d'apports structurés, de démonstrations et d'ateliers de mise en pratique sur cas réels de l'entreprise. Support de cours remis (accès en ligne sécurisé).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis en cours et en fin de formation par exercices pratiques sur les cas d'usage métier, complétée d'un questionnaire nominatif d'évaluation des acquis (niveau avant/après, atteinte des objectifs). Évaluation de la satisfaction à chaud. Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis.

ACCESSIBILITÉ — PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie en amont chaque besoin d'adaptation (rythme, supports, modalités) et mobilise si nécessaire les ressources spécialisées (AGEFIPH). Contact : axel.mamou-mani@rainer-school.com.