

Claude Code & agents IA — pour dirigeants et entrepreneurs

Passer de l'IA conversationnelle à l'IA agentique : installer Claude Code, structurer ses connaissances et déléguer de vraies tâches à des agents.

Durée type : 3 h (atelier flash) à 2 jours (parcours complet), selon format retenu

Modalité : présentiel (site client ou 51 rue de Maubeuge) ou visioconférence

Tarif : sur devis – net de taxes (art. 261-4-4° a CGI)

PUBLIC VISÉ

Dirigeants, entrepreneurs, managers et professions du conseil souhaitant automatiser des pans réels de leur activité — publics non techniques.

DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

Formation intra/individuelle sur mesure : entretien de cadrage préalable, puis convention signée avant l'action. Délai d'accès typique : **2 à 4 semaines** après signature, selon disponibilités.

PRÉREQUIS

Aucune compétence en programmation requise.
Ordinateur personnel avec droits d'installation ;
abonnement à l'outil étudié (accompagnement à l'installation inclus).

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- expliquer ce qui distingue un agent IA d'un chatbot et repérer les tâches de leur quotidien qui peuvent être déléguées ;
- installer et prendre en main Claude Code sur leur propre poste ;
- structurer un dossier de connaissances d'entreprise (« second cerveau ») exploitable par les agents ;
- créer et lancer leurs premiers agents sur des tâches réelles (traitement des e-mails, veille, production de documents, interfaces de suivi) avec les garde-fous adaptés (validation humaine, confidentialité).

CONTENU SÉQUENCÉ

1 · Comprendre l'IA agentique — chatbot vs agent ; ce que change l'accès aux fichiers, aux outils et à la mémoire ; démonstrations sur cas réels ; enjeux stratégiques pour le métier.

2 · Installation & prise en main — installation guidée de Claude Code ; premiers ordres ; bonnes pratiques de dialogue et de vérification.

3 · Le dossier de connaissances — structurer ses documents et son contexte d'entreprise ; routage de l'information ; confidentialité.

4 · Ateliers cas d'usage — chaque participant travaille 2 à 3 cas de sa propre activité (e-mails, propositions, reporting, veille, organisation) accompagné par le formateur.

5 · Agents & garde-fous — créer un agent réutilisable ; règles de validation humaine (HITL) ; limites et sécurité.

6 · Mise en production & plan d'adoption — ancrer les usages dans la semaine de travail ; feuille de route individuelle.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active « hands-on » : chaque participant manipule les outils sur ses propres tâches et son propre poste. Alternance d'apports structurés, de démonstrations et d'ateliers de mise en pratique sur cas réels de l'entreprise. Support de cours remis (accès en ligne sécurisé).

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des acquis en cours et en fin de formation par exercices pratiques sur les cas d'usage métier, complétée d'un questionnaire nominatif d'évaluation des acquis (niveau avant/après, atteinte des objectifs). Évaluation de la satisfaction à chaud. Attestation de fin de formation et certificat de réalisation remis.

ACCESSIBILITÉ — PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Un référent handicap étudie en amont chaque besoin d'adaptation (rythme, supports, modalités) et mobilise si nécessaire les ressources spécialisées (AGEFIPH). Contact : axel.mamou-mani@rainer-school.com.